

Group Remuneration Policy

**UNIQA Insurance Group AG
UNIQA Versicherungen AG
Group People, Stand Dezember 2024**

**Vergütungspolitik bei UNIQA
Stellungnahme zu Artikel 5
VO (EU) 2019/2088**

UNIQA verfügt über eine umfassende Group Remuneration Policy, die für alle Länder gilt, in denen wir aktiv sind. Diese Policy durchläuft einen jährlich Überprüfungsprozess.

Ziel der Group Remuneration Policy ist es, sowohl das Prinzip der internen Fairness wie auch der externen Wettbewerbsfähigkeit zu gewährleisten und ein solides und effektives Risikomanagement zu fördern.

Unter den Grundaussichtungen der Group Remuneration Policy und der Vergütungspraxis von UNIQA in allen EU und Nicht EU Geschäftsbereichen findet sich das zentrale Prinzip der ökologischen und sozialen Nachhaltigkeit. So soll sichergestellt werden, dass die Vergütungsstruktur kein übermäßiges Eingehen auf diese unterstützt und so Nachhaltigkeit fördert.

Neben allen Vorstandsfunktionen in Österreich und allen Ländern, in denen wir aktiv sind, gelten auch für Governancefunktionen, sowie zusätzliche definitere

Schlüsselfunktionen, die Regel einer aufgeschobenen Vergütungskomponente bei der variablen Vergütung. Das Auszahlungsschema sieht vor, dass ein relevanter Anteil von 40% des auf Basis der Ergebnisse der Zielerreichung tatsächlich zustehenden variablen Vergütung als Deferred Boni aufgeschoben werden. Erst nach positiver Nachhaltigkeitsprüfung über eine dreijährige Betrachtungsperiode und der Festlegung des Gesamt-Nachhaltigkeitsfaktors kommt der Deferred Bonus im vierten Folgejahr nach dem ursprünglichen Geschäftsjahr zur Auszahlung. Je nach Gesamt-Nachhaltigkeitsfaktor kann die Auszahlung auch reduziert werden oder gänzlich entfallen.

Um der Wichtigkeit von ökologischer und sozialer Nachhaltigkeit bei UNIQA weiteren Ausdruck zu verleihen, basiert die variable Vergütung seit 2023 neben finanziellen Zielen auch auf klar definierten ESG-Zielen die bei allen individuellen Zielvereinbarungen von Vorstands bis Expertenfunktion integriert werden.